



[Handwritten signature]

УТВЕРЖДЕНО
Приказом главного врача
КГБУЗ СП 19 Хабаровска
№ 3 от 09.01.2024г.

**Антикоррупционный стандарт
государственного краевого бюджетного учреждения
здравоохранения «Стоматологическая поликлиника № 19»
министерства здравоохранения Хабаровского края**

2024год

1 Общие положения

1.1. Антикоррупционный стандарт (далее – Стандарт) краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Стоматологическая поликлиника № 19» министерства здравоохранения Хабаровского края разработан в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции», с п1. постановления Правительства Хабаровского края от 03.12.2020г. № 521-пр «О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края».

1.2. Антикоррупционный стандарт предназначен для формирования устойчивого антикоррупционного поведения сотрудников поликлиники, достижения атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции, а также для своевременного выявления коррупционных проявлений и предотвращения их негативных последствий.

1.3. В соответствии со статьей 43 Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. N 683 "О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации" **коррупция** - является одной из основных угроз государственной и общественной безопасности.

1.4. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

1.5. Антикоррупционный стандарт направлен на формирование устойчивого антикоррупционного поведения медицинских работников и других сотрудников лечебного учреждения при исполнении ими своих должностных обязанностей.

1.6. Сотрудники учреждения обязаны надлежащим образом исполнять должностные обязанности, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, уведомлять Работодателя обо всех случаях обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и возникновении ситуации конфликта интересов.

1.7. Одним из важнейших элементов антикоррупционного стандарта является предотвращение "конфликта интересов" и "личной заинтересованности" медицинских работников, с целью получения доходов и (или) иных материальных выгод работником учреждения в нарушение установленных запретов.

1) **«конфликт интересов»** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение Работником должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2) **«личная заинтересованность»** - заинтересованность работника (представителя поликлиники), связанная с возможностью получения работником (представителем поликлиники) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.8. Пересмотр Стандарта по проведению в поликлинике антикоррупционной политики проводится в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционного стандарта

2.1. Целями внедрения Антикоррупционного стандарта являются:

- 1) обеспечение соответствия деятельности организаций требованиям антикоррупционного законодательства;
- 2) минимизация рисков вовлечения организаций и их работников в коррупционную деятельность;
- 3) формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в организациях;
- 4) формирование у работников организаций нетерпимости к коррупционному поведению;
- 5) повышение открытости и прозрачности деятельности организаций.

2.2. Задачами Антикоррупционного стандарта являются:

- 1) определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в учреждении;
- 2) информирование работников учреждения о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 3) определение должностных лиц и (или) структурных подразделений учреждения, ответственных за противодействие коррупции;
- 4) разработка и реализация мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения. подготовку локальных нормативных актов организации в сфере предупреждения и противодействия коррупции.
- 5) закрепление ответственности работников учреждения за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства;
- 6) создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений, минимизация рисков вовлечения учреждения и его работников в коррупционную деятельность;
- 7) формирование у работников учреждения негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.
- 8) повышение открытости и прозрачности деятельности лечебного учреждения;
- 9) создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений, минимизации рисков вовлечения учреждения и его работников в коррупционную деятельность.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в организации

Антикоррупционная деятельность в учреждении основывается на следующих принципах:

- 1) принцип соответствия политики учреждения законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации;
- 2) принцип личного примера руководства - ключевая роль главного врача в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- 3) принцип вовлеченности работников поликлиники - информированность работников поликлиники о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и мероприятий;

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения сотрудников поликлиники и ее руководителей в коррупционную деятельность, осуществляемая с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков;

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту в реализации и приносят значимый результат;

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя организации за реализацию антикоррупционных стандартов;

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах;

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и применяемых антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционных стандартов и круг лиц, подпадающих под их действие

4.1. Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников учреждения, находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

4.2. Настоящее положение может распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми поликлиника вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых поликлиникой с такими лицами.

5. Обязанности работников организации, связанные с противодействием коррупции

В трудовые договоры работников учреждения включаются следующие обязанности, связанные с противодействием коррупции:

1) соблюдать требования антикоррупционных стандартов, иных локальных нормативных актов организации в сфере противодействия коррупции;

2) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

4) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе в порядке, установленном положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в учреждении, сообщать Работодателю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представлять декларацию о конфликте интересов;

5) незамедлительно уведомлять Работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в порядке согласно приложению к настоящим Антикоррупционным стандартам;

6) оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в пра-

воохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

6. Должностные лица организации, ответственные за реализацию Антикоррупционных стандартов

6.1. Внедрение Антикоррупционных стандартов и реализацию предусмотренных ими мер по противодействию коррупции в учреждении обеспечивают главный врач, заместитель главного врача, заведующие отделениями и руководители отделов, ответственные за противодействие коррупции.

6.2. Главный врач несет персональную ответственность за реализацию Антикоррупционных стандартов и организацию мероприятий, направленных на противодействие коррупции в поликлинике.

6.3. Главный врач, исходя из стоящих перед учреждением задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры учреждения, определяет должностных лиц и (или) структурное подразделение, ответственных за противодействие коррупции.

6.4. Ответственные должностные лица и (или) ответственное структурное подразделение непосредственно подчиняются главному врачу.

6.5. В трудовые договоры ответственных должностных лиц и (или) положение об ответственном структурном подразделении и трудовые договоры сотрудников указанного структурного подразделения включаются следующие обязанности:

1) разработка и представление на утверждение главному врачу проектов локальных нормативных актов и рекомендаций, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в учреждении (антикоррупционные стандарты, положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, кодекс этики и служебного поведения работников, план реализации антикоррупционных мероприятий и др.);

2) мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и края, правовых актов органов исполнительной власти края в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов организации по вопросам противодействия коррупции;

3) проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками поликлиники;

4) проведение оценки коррупционных рисков организации;

5) прием, регистрация и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя руководителя учреждения;

6) прием, регистрация и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и деклараций о конфликте интересов, поданных на имя главного врача;

7) оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

8) рассматривать сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной поликлиники или физических лиц, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами поликлиники или иными лицами.

9) оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

10) направлять в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно организации;

11) осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обучающих меро-

приятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в учреждении и индивидуальное консультирование работников учреждения;

12) ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку отчетных материалов руководству учреждения.

7. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в организации

7.1. В организации реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

1) разработка и утверждение кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;

2) проведение оценки коррупционных рисков учреждения в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в учреждении, утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации;

3) разработка и утверждение локальным нормативным актом учреждения положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в организации;

4) включение в трудовые договоры работников учреждения обязанностей, связанных с противодействием коррупции;

5) введение процедуры уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений, разработка и утверждение локальным нормативным актом учреждения порядка рассмотрения таких уведомлений;

6) ежегодное ознакомление работников учреждения под подпись с локальными нормативными актами учреждения, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении;

7) проведение для работников учреждения обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции;

8) организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных актов учреждения, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в учреждении;

9) подготовка, представление главного врача учреждения и размещение на официальном сайте учреждения отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.2. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым руководителем учреждения планом реализации антикоррупционных мероприятий в соответствующем государственном учреждении края с указанием сроков проведения антикоррупционных мероприятий и ответственных исполнителей.

8. Обязанности работников поликлиники, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

8.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в поликлинике в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться настоящим положением и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени поликлиники;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени поликлиники;

- незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/главного врача или лицо, его заменяющее, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/главного врача, либо лицо, его заменяющее, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами поликлиники или иными лицами;

- сообщить своему непосредственному руководителю/лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики/главному врачу, либо лицу, его заменяющему о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

9. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционных стандартов

9.1. Работники учреждения должны руководствоваться настоящими антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

9.2. Соблюдение работником учреждения требований Антикоррупционных стандартов учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

9.3. За несоблюдение Антикоррупционных стандартов работник учреждения может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.